



Na temelju članka 32. Statuta Lokalne akcijske grupe u ribarstvu „Tri mora“ od 04. listopada 2019. godine, Izmjena i dopuna Statuta od 09.07.2021. i II. Izmjena i dopuna Statuta od 16.03.2022. Upravni odbor Lokalne akcijske grupe u ribarstvu „Tri mora“ na sjednici održanoj 16.12.2022. donosi

PRAVILNIK O RADU LOKALNE AKCIJSKE GRUPE U RIBARSTVU TRI MORA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o radu (u nastavku teksta: Pravilnik) i njegovim priložima uređuju se uvjeti rada, prava i obveze radnika zaposlenih kod Poslodavca, plaće, organizacija rada, kao i druga pitanja važna za osobe zaposlene kod Poslodavca.

Zaposlenom osobom se u smislu ovog Pravilnika smatraju fizičke osobe koje su, s Poslodavcem, sklopile ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme, s punim, skraćenim ili nepunim radnim vremenom (u daljnjem tekstu Zaposlenik).

Poslodavcem se u smislu ovog Pravilnika smatra Lokalna akcijska grupa u ribarstvu „Tri mora“ (u daljnjem tekstu Poslodavac).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 2.

Ako se ugovorom o radu koji obvezuje Poslodavca i Zaposlenika pojedina pitanja u vezi s radom utvrde povoljnije od uvjeta utvrđenih ovim Pravilnikom, primjenjivat će se neposredno odredbe ugovora o radu.

U slučaju kada odredbe ugovora o radu upućuju na primjenu odredaba ovog Pravilnika, zakona ili drugog propisa te odredbe postaju sastavni dio ugovora o radu.

Na pitanja koja nisu regulirana odredbama ovog Pravilnika primjenjuju se, na odgovarajući način, odredbe općeg i drugih posebnih propisa o radu.

Članak 3.

Svaka zaposlena osoba obvezna je ugovorom preuzete obveze obavljati stručno i savjesno te prema danim uputama nadređenih osoba ili tijela u skladu s naravi i vrstom posla.

Ovaj projekt sufinanciran je sredstvima Europske unije iz Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO





Poslodavac je dužan dati zaposlenoj osobi plaću za obavljene posao te osigurati uvjete za rad na siguran način i na način koji ne ugrožava zdravlje radnika, u skladu s posebnim zakonom i drugim propisima.

II. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

1. Zasnivanje radnog odnosa

Članak 4.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu. Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku.

Pisani ugovor o radu mora sadržavati dijelove o:

1. strankama te njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,
2. mjestu rada,
3. nazivu, naravi ili vrsti rada na koje se zaposlena osoba zapošljava (kratak opis poslova),
4. danu otpočinjanja rada,
5. očekivanom trajanju ugovora, ako se radi o ugovoru o radu na određeno vrijeme,
6. trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koje zaposlena osoba ima pravo,
7. otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati zaposlena osoba odnosno poslodavac,
8. osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja zaposlena osoba ima pravo,
9. trajanju redovnog radnog dana ili tjedna.

Članak 5.

Ako ugovor o radu nije sklopljen u pisanom obliku, poslodavac je dužan zaposlenoj osobi prije početka rada uručiti pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru koja mora sadržavati sve dijelove propisane čl. 4. ovog Pravilnika.

2. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu

Članak 6.

Ako su zakonom, drugim propisom ili ovim Pravilnikom određeni posebni uvjeti za zasnivanje radnog odnosa (radno iskustvo, posebna znanja ili sposobnosti) ugovor o radu može sklopiti samo zaposlena osoba koja zadovoljava te uvjete.

Strani državljanin ili osoba bez državljanstva može sklopiti ugovor o radu pod uvjetima propisanim Zakonom o radu i posebnim propisima kojim se uređuje zapošljavanje tih osoba.

Članak 7.

Odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa te o izboru kandidata za određeno radno mjesto donosi Upravni odbor. Upravni odbor osigurava transparentan i pravedan način izbora kandidata.

Ovaj projekt sufinanciran je sredstvima Europske unije iz Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo



Europska unija



Operativni program
ZA POMORSTVO
I RIBARSTVO

